Envoyé en préfecture le 07/10/2026
Reçu en préfecture le 07/10/2026
Publié le 07/10/2026
ID : 024-212400378-20260930-D20260097-DE

CONSEIL MUNICIPAL DU 30 SEPTEMBRE 2026

STAGIAIRES ET TITULAIRES

GRADES *	CAT.	Temps de travail	Postes Ouverts	Postes Pourvus	Effectifs présents dans la collectivité	Observations
ADMINISTRATIF						
Directeur Général des Services	A	100 %	1	0	0	Emploi fonctionnel à pourvoir
Directeur Général Adjoint des Services	A	100 %	1	1	1	Emploi fonctionnel
Attaché hors classe	A	100 %	1	0	0	1 poste ouvert en prévision
Attaché Principal	A	100 %	3	2	1	1 poste ouvert (agent détaché VILLE DE NVELLE CALEDONIE) 1 agent détaché sur emploi fonct
Attaché	A	100 %	6	5	5	1 poste ouvert (1 agent détaché FPE)
Rédacteur Principal 1ère classe	B	100 %	13	12	12	
Rédacteur Principal 2ème classe	B	100 %	3	2	2	
Rédacteur	B	100 %	7	6	5	1 réintégration après disponibilité et détachement
Adjoint Administratif Principal 1ère classe	C	100 %	43	42	42	(+ 2 avancements de grade)
Adjoint Administratif Principal 2ème classe	C	100 %	14	13	13	(- 2 avancements de grade) (+ 2 avancements de grade)
Adjoint administratif	C	100 %	12	11	11	(+ 1 recrutement stagaire) (- 2 avancements de grade)
Adjoint administratif principal 2ème classe (24H hebdo)	C	68,57 %	1	1	1	
			105	95	93	(+1)
TECHNIQUE						
Directeur des Services Techniques	A	100 %	1	0	0	
Ingénieur Hors classe	A	100 %	1	1	1	
Ingénieur Principal	A	100 %	2	1	1	
Ingénieur	A	100 %	3	2	2	
Technicien Territorial Principal 1ère classe	B	100 %	5	4	4	
Technicien Territorial Principal 2ème classe	B	100 %	5	4	4	(+ 1 PI)
Technicien Territorial	B	100 %	10	9	9	
Agent de Maîtrise Principal	C	100 %	46	45	45	(+ 9 avancements de grade) (-1 PI) (-1 retraite)
Agent de Maîtrise	C	100 %	32	31	30	(+ 14 PI) (- 9 AVG) (- 1 retraite) 1 déta. Stagiaire PI
Adjoint Technique Principal 1ère classe	C	100 %	28	27	27	(-14 PI) (- 1 radiation) (+1 AVG)
Adjoint Technique Principal 2ème classe	C	100 %	28	27	27	(+ 5 AVG) (+ 1 recrutement par mutation) (-1 AVG)
Adjoint Technique	C	100 %	81	77	77	(- 5 AVG) (+ 5 recrutements stagaires) 1 agent en congé de présence parentale
			242	228	227	(+ 3)

Envoyé en préfecture le 07/10/2026
Reçu en préfecture le 07/10/2026
Publié le 07/10/2026
ID : 024-212400378-20260930-D20260097-DE

CONSEIL MUNICIPAL DU 30 SEPTEMBRE 2026

GRADES *	CAT.	Temps de travail	Postes Ouverts	Postes Pourvus	Effectifs présents dans la collectivité	Observations
SOCIAL						
Assistant Socio-éducatif classe exceptionnelle	A	100 %	1	1	1	
Assistant Socio-éducatif	A	100 %	1	0	0	
Moniteur éducateur et intervenant familial	B	100 %	3	2	2	
ATSEM principal de 1ère classe	C	100 %	0	0	0	(-1 départ à la retraite)
Agent Social Principal 1ère cl	C	100 %	7	6	6	
Agent Social Principal 2ème cl	C	100 %	4	3	3	
Agent Social	C	100 %	5	4	4	(+1 réintégration après dispo)
Agent Social (20 H hebdo)	C	57,14 %	1	1	1	radiation
			22	17	17	
ANIMATION						
Animateur Principal 1ère classe	B	100 %	5	5	5	
Animateur Principal 2ème classe	B	100 %	1	0	0	
Animateur	B	100 %	2	2	2	(+1 PI)
Adjoint d'Animation Principal 1ère classe	C	100 %	13	12	11	(-1 PI) (+ 1 AVG)
Adjoint d'Animation Principal 2ème classe	C	100 %	2	1	1	(-1 AVG)
Adjoint d'Animation	C	100 %	5	4	4	
			28	24	23	
SPORTIVE						
Educateur des APS Principal 1ère classe	B	100 %	6	5	5	(-1 départ dispo)
Opérateur des APS Principal	C	100 %	1	1	1	
Opérateur des APS Qualifié	C	100 %	1	0	0	
			8	6	6	(- 1)
CULTURELLE						
Conservateur des Bibliothèques	A	100 %	1	0	0	1 agent détaché Ville de Nouvelle Calédonie
Attaché de conservation du patrimoine Principal	A	100 %	1	1	1	
Attaché de conservation du patrimoine	A	100 %	1	1	1	
Assistant Conservation Principal 1ère classe	B	100 %	1	0	0	
Assistant Conservation Principal 2ème classe	B	100 %	2	1	1	
Assistant Conservation	B	100 %	2	0	0	
Adjoint du Patrimoine Principal 1ère classe	C	100 %	2	1	1	
Adjoint du Patrimoine Principal 2ème classe	C	100 %	1	0	0	
Adjoint du Patrimoine	C	100 %	1	0	0	
			12	4	4	
POLICE MUNICIPALE						
Chef de Service de Police Municipale	B	100 %	1	1	1	
Brigadier Chef Principal	C	100 %	11	10	10	
Gardien-Brigadier de Police Municipale	C	100 %	7	6	6	
			19	17	17	(+ 2)
TOTAL TITULAIRES ET STAGIAIRES			436	391	387	(6 -1 = 5)

Tableau du 05/06/2026 : Total Titulaires et stagiaires (382)

Envoyé en préfecture le 07/10/2026
Reçu en préfecture le 07/10/2026
Publié le 07/10/2026
ID : 024-212400378-20260930-D20260097-DE

CONSEIL MUNICIPAL DU 30 SEPTEMBRE 2026

CONTRACTUELS PERMANENTS

GRADES *	CAT.	Temps de travail	Postes Ouverts	Postes Pourvus	Effectifs présents dans la collectivité	Observations
Attaché	A	100 %	5	1	1	
Attaché	A	50 %	1	0	0	
Attaché de conservation du patrimoine	A	100 %	1	1	1	
Rédacteur	B	100 %	3	1	1	
Technicien	B	100 %	2	0	0	
Agent de maîtrise principal	C	100 %	1	1	1	
Adjoint Technique Principal 2ème classe	C	100 %	3	2	2	
Adjoint Technique	C	100 %	2	1	1	(-3)
Assistant Conservation Principal 1ère classe	B	100 %	1	0	0	(+ 1 pour chargé(e) de récolement et expositions)
Assistant Conservation Principal 2ème classe	B	100 %	1	0	0	(+ 1 pour chargé(e) de récolement et expositions)
Assistant de conservation du patrimoine	B	100 %	3	0	0	(+ 1 pour chargé(e) de récolement et expositions)
Adjoint du Patrimoine	C	100 %	1	0	0	
TOTAL CONTRACTUELS PERMANENTS			24	7	7	

CONTRACTUELS "CONTRATS SPECIFIQUES"

GRADES / EMPLOIS	CAT.	Temps de travail	Postes Ouverts	Postes Pourvus	Effectifs présents dans la collectivité	Observations
Collaborateur de cabinet	A	100 %	2	2	2	(+1 titulaire détaché sur poste)
Apprentis			5	4	4	Droit privé
TOTAL CONTRATS SPECIFIQUES			7	6	6	

TOTAL CONTRACTUELS			31	13	13	Tableau du 05/06/2026 : Total contractuels : (17)

(5 -0 = 5)

TOTAL GENERAL			467	404	400	Tableau du 05/06/2026 : Total Général (399)