

STAGIAIRES ET TITULAIRES

GRADES *	CAT.	Temps de travail	Postes Ouverts	Postes Pourvus	Effectifs présents dans la collectivité	Observations
ADMINISTRATIF						
Directeur Général des Services	A	100 %	1	0	0	Emploi fonctionnel à pourvoir
Directeur Général Adjoint des Services	A	100 %	1	1	1	Emploi fonctionnel
Attaché hors classe	A	100 %	1	0	0	1 poste ouvert en prévision
Attaché Principal	A	100 %	4	2	1	1 poste ouvert (agent détaché VILLE DE NOUMEA) 1 agent détaché sur emploi fonct 2 postes ouverts
Attaché	A	100 %	9	5	5	4 postes ouverts (dont 1 agent détaché FPE)
Rédacteur Principal 1ère classe	B	100 %	15	12	12	(-2 départs en retraite) (+ 1 changement de filière) 2 postes ouverts en prévision
Rédacteur Principal 2ème classe	B	100 %	3	2	2	1 poste ouvert en prévision (+1 nomination concours agent déjà dans CE)
Rédacteur	B	100 %	7	6	5	(-1 nomination concours agent déjà dans CE) 2 postes ouverts en prévision 1 réintégration après disponibilité et détachement
Adjoint Administratif Principal 1ère classe	C	100 %	43	40	40	(+ 1 recrutement par mutation) 3 postes ouverts en prévision (-4 départs)
Adjoint Administratif Principal 2ème classe	C	100 %	16	13	13	3 postes ouverts en prévision (-3 départs) (+ 1 changement de filière)
Adjoint administratif	C	100 %	15	12	12	(- 1 départ retraite) 3 postes ouverts en prévision
Adjoint administratif (24H hebdo)	C	68,57 %	1	1	1	
			116	94	92	
TECHNIQUE						
Directeur des Services Techniques	A	100 %	1	0	0	1 poste ouvert en prévision (emploi fonctionnel)
Ingénieur Hors classe	A	100 %	1	1	1	
Ingénieur Principal	A	100 %	2	1	1	1 poste ouvert en prévision
Ingénieur	A	100 %	3	2	2	1 poste ouvert en prévision
Technicien Territorial Principal 1ère classe	B	100 %	6	4	4	2 postes ouverts en prévision (-2 départs)
Technicien Territorial Principal 2ème classe	B	100 %	5	3	3	2 postes ouverts en prévision
Technicien Territorial	B	100 %	11	9	9	2 postes ouverts en prévision (-1 départ)
Agent de Maîtrise Principal	C	100 %	42	42	38	4 postes ouverts en prévision (-1 départ en retraite)
Agent de Maîtrise	C	100 %	29	26	26	3 postes ouverts (-1 départ - 1 changement filière)
Adjoint Technique Principal 1ère classe	C	100 %	42	41	41	2 postes ouverts (- 2 départs) (+ 1 éintégration après disponibilité)
Adjoint Technique Principal 2ème classe	C	100 %	24	23	22	2 postes ouverts (-1 changement filière - 1 départ)
Adjoint Technique	C	100 %	86	77	77	(+12 arrivées (-2 départs) (+1 réintégration après disponibilité) 9 postes ouverts en prévision
			252	229	224	

GRADES *	CAT.	Temps de travail	Postes Ouverts	Postes Pourvus	Effectifs présents dans la collectivité	Observations
SOCIAL						
Assistant Socio-éducatif classe exceptionnelle	A	100 %	1	1	1	
Assistant Socio-éducatif	A	100 %	1	0	0	
Moniteur éducateur et intervenant familial	B	100 %	2	2	2	(+ 1 nomination suite à concours)
Agents spécialisés des écoles maternelles	C	100 %	1	1	1	
Agent Social Principal 1ère cl	C	100 %	6	5	5	1 intégration suite à reclassement)
Agent Social Principal 2ème cl	C	100 %	6	5	4	(-1 détachement stagiaire suite à concours)
Agent Social Principal 2ème cl (30 H hebdo)	C	85,71 %	1	0	0	
Agent Social (30 H hebdo)	C	85,71 %	1	0	0	
Agent Social	C	100 %	4	3	3	1 poste ouvert en prévision
Agent Social (20 H hebdo)	C	57,14 %	2	1	1	1 poste ouvert pour fin de stage,
			25	18	17	
ANIMATION						
Animateur Principal 1ère classe	B	100 %	7	5	5	1 poste ouvert agent détaché préfecture 1 poste ouvert en prévision
Animateur Principal 2ème classe	B	100 %	1	0	0	1 poste ouvert en prévision
Animateur	B	100 %	2	1	1	1 poste ouvert en prévision
Adjoint d'Animation Principal 1ère classe	C	100 %	12	11	11	1 poste ouvert en prévision
Adjoint d'Animation Principal 2ème classe	C	100 %	3	2	2	1 poste à pourvoir suite départ retraite
Adjoint d'Animation	C	100 %	5	4	4	1 poste en prévision
			30	23	23	
SPORTIVE						
Educateur des APS Principal 1ère classe	B	100 %	8	6	6	(-1 départ en retraite) (-1 changement de filière) 2 postes ouverts en prévision
Opérateur des APS Principal	C	100 %	1	1	1	
Opérateur des APS Qualifié	C	100 %	1	0	0	1 poste ouvert suite à dispo
			10	7	7	
CULTURELLE						
Conservateur des Bibliothèques	A	100 %	1	1	0	1 poste ouvert (agent réintégré au 01/07/2026)
Attaché de conservation du patrimoine Principal	A	100 %	1	1	1	
Attaché de conservation du patrimoine	A	100 %	1	1	1	
Assistant Conservation Principal 1ère classe	B	100 %	1	0	0	
Assistant Conservation Principal 2ème classe	B	100 %	2	1	1	
Assistant Conservation	B	100 %	2	0	0	
Adjoint du Patrimoine Principal 1ère classe	C	100 %	1	1	1	
Adjoint du Patrimoine Principal 2ème classe	C	100 %	1	0	0	
Adjoint du Patrimoine	C	100 %	1	0	0	
			11	5	4	
POLICE MUNICIPALE						
Chef de Service de Police Municipale	B	100 %	1	1	1	
Brigadier Chef Principal	C	100 %	14	10	10	4 postes ouverts en prévision (- 3 départs)
Gardien-Brigadier de Police Municipale	C	100 %	5	4	4	1 poste ouvert en prévision
			20	15	15	

GRADES *	CAT.	Temps de travail	Postes Ouverts	Postes Pourvus	Effectifs présents dans la collectivité	Observations
----------	------	------------------	----------------	----------------	---	--------------

TOTAL TITULAIRES ET STAGIAIRES			464	391	382	
---------------------------------------	--	--	------------	------------	------------	--

CONTRACTUELS PERMANENTS

GRADES *	CAT.	Temps de travail	Postes Ouverts	Postes Pourvus	Effectifs présents dans la collectivité	Observations
Attaché	A	100 %	5	1	1	
Attaché	A	50 %	1	0	0	
Attaché de conservation du patrimoine	A	100 %	1	1	1	
Rédacteur	B	100 %	3	1	1	
Technicien	B	100 %	2	0	0	
Assistant de conservation du patrimoine	B	100 %	2	0	0	
Agent de maîtrise principal	C	100 %	1	1	1	
Adjoint Technique Principal 2ème classe	C	100 %	3	2	2	
Adjoint Technique	C	100 %	5	4	4	
Adjoint du Patrimoine	C	100 %	1	0	0	
TOTAL CONTRACTUELS PERMANENTS			24	10	10	

CONTRACTUELS "CONTRATS SPECIFIQUES"

GRADES / EMPLOIS	CAT.	Temps de travail	Postes Ouverts	Postes Pourvus	Effectifs présents dans la collectivité	Observations
Collaborateur de cabinet	A	100 %	2	2	2	Titulaire détaché sur poste Droit privé
Apprentis			5	5	5	
TOTAL CONTRATS SPECIFIQUES			7	7	7	

TOTAL CONTRACTUELS			31	17	17	
---------------------------	--	--	-----------	-----------	-----------	--

TOTAL GENERAL			495	408	399	
----------------------	--	--	------------	------------	------------	--