

tableau des emplois permanents

STAGIAIRES ET TITULAIRES						
GRADES *	CAT.	Temps de travail	Postes Ouverts	Postes Pourvus	Effectifs présents dans la collectivité	Observations
ADMINISTRATIF						
Directeur Général des Services	A	100,00 %	1	1	1	Emploi fonctionnel
Directeur Général Adjoint des Services	A	100,00 %	1	1	1	Emploi fonctionnel
Attaché Principal	A	100,00 %	3	2	1	1 poste ouvert (détachement extérieur Ville de Nouméa)
Attaché	A	100,00 %	11	6	6	1 agent détaché sur emploi fonct 1 poste ouvert (détachement extérieur FPE) -1 poste pourvu, départ par mutation au 01/01/25 agent détaché sur emploi fonctionnel
Rédacteur Principal 1ère classe	B	100,00 %	15	14	14	-1 départ par voie de mutation au 15/02/25 2 intégrations (changements de filière) poste ouvert pour mutation
Rédacteur Principal 2ème classe	B	100,00 %	2	1	1	1 poste ouvert
Rédacteur	B	100,00 %	6	5	5	1 poste ouvert pour recrutement par voie de détachement au 01/06/25
Adjoint Administratif Principal 1ère classe	C	100,00 %	43	42	42	1 poste ouvert pour retraite
Adjoint Administratif Principal 2ème classe	C	100,00 %	18	17	17	
Adjoint administratif	C	100,00 %	13	12	12	2 réintégrations après dispo au 61/01/25 et 01/02/25 poste ouvert pour recrutement stagiaire au 17/06/25
Adjoint administratif (24H hebdo)	C	68,57 %	1	1	1	
			114	102	101	
TECHNIQUE						
Ingénieur Hors classe	A	100,00 %	1	1	0	Détachement emploi fonctionnel DGS au 01/03/25
Ingénieur Principal	A	100,00 %	1	1	1	
Ingénieur	A	100,00 %	2	1	1	1 poste ouvert
Technicien Territorial Principal 1ère classe	B	100,00 %	7	7	7	
Technicien Territorial Principal 2ème classe	B	100,00 %	3	3	3	1 recrutement par voie de mutation au 01/02/25
Technicien Territorial	B	100,00 %	10	9	9	1 détachement stagiaire (concours) poste ouvert pour retraite
Agent de Maîtrise Principal	C	100,00 %	35	33	32	1 poste pourvu par technicien détaché stagiaire postes ouverts pour retraite et dispo
Agent de Maîtrise	C	100,00 %	33	31	31	2 postes ouverts pour retraite et dispo
Adjoint Technique Principal 1ère classe	C	100,00 %	35	34	34	1 poste ouvert pour mutation
Adjoint Technique Principal 2ème classe	C	100,00 %	31	30	30	1 poste ouvert pour dispo
Adjoint Technique	C	100,00 %	80	77	77	3 postes ouverts
			238	227	225	
SOCIAL						
Assistant Socio-éducatif	A	100,00 %	1	1	1	
Moniteur éducateur et intervenant familial	B	100,00 %	2	1	1	1 poste ouvert pour dispo
Agents spécialisés des écoles maternelles	C	100,00 %	1	1	1	
Agent Social Principal 1ère cl	C	100,00 %	4	4	4	
Agent Social Principal 2ème cl	C	100,00 %	5	5	5	
Agent Social Ppl 2ème cl (30 H hebdo)	C	85,71 %	1	1	1	
Agent Social	C	100,00 %	3	2	2	1 poste ouvert pour dispo
Agent Social (20 H hebdo)	C	57,14 %	2	1	1	1 poste ouvert
			19	16	16	
ANIMATION						
Animateur Principal 1ère classe	B	100,00 %	6	4	4	1 poste ouvert (détachement extérieur FPE) poste ouvert pour dispo
Animateur	B	100,00 %	1	1	1	
Adjoint d'Animation Principal 1ère classe	C	100,00 %	9	9	9	
Adjoint d'Animation Principal 2ème classe	C	100,00 %	5	4	4	1 poste ouvert pour retraite
Adjoint d'Animation	C	100,00 %	5	4	4	
			26	22	22	
SPORTIVE						
Educateur des APS Principal 1ère classe	B	100,00 %	8	8	8	- 2 postes supprimés pour changement de filière
Opérateur des APS Principal	C	100,00 %	1	1	1	
Opérateur des APS Qualifié	C	100,00 %	1	0	0	1 poste ouvert pour dispo
			10	9	9	
CULTURELLE						
Conservateur des Bibliothèques	A	100,00 %	1	0	0	1 poste ouvert (détachement extérieur)
Attaché de conservation du patrimoine Principal	A	100,00 %	1	1	1	
Attaché de conservation du patrimoine	A	100,00 %	2	1	1	
Assistant Conservation Principal 1ère classe	B	100,00 %	1	0	0	
Assistant Conservation Principal 2ème classe	B	100,00 %	2	1	1	
Assistant Conservation	B	100,00 %	2	0	0	2 postes ouverts
Adjoint du Patrimoine Principal 1ère classe	C	100,00 %	1	1	1	
Adjoint du Patrimoine Principal 2ème classe	C	100,00 %	1	0	0	1 poste ouvert
Adjoint du Patrimoine	C	100,00 %	1	0	0	1 poste ouvert
			12	4	4	
POLICE MUNICIPALE						
Chef de Service de Police Municipale	B	100,00 %	1	1	1	
Brigadier-Chef Principal	C	100,00 %	15	14	14	1 poste ouvert pour dispo
Gardien-Brigadier de Police Municipale	C	100,00 %	5	4	4	
			21	19	19	
TOTAL TITULAIRES ET STAGIAIRES			440	399	396	

* Les emplois budgétaires sont créés pour le grade mentionné ou pour un des grades du cadre d'emplois correspondant

tableau des emplois permanents

CONTRACTUELS PERMANENTS

GRADES / EMPLOIS	CAT.	Temps de travail	Postes Ouverts	Postes Pourvus	Effectifs présents dans la collectivité	Observations
Attaché	A	100,00 %	5	2	2	
Attaché	A	50,00 %	1	1	1	
Attaché de Conservation du Patrimoine	A	100,00 %	1	1	1	
Rédacteur	B	100,00 %	3	1	1	
Technicien	B	100,00 %	2	0	0	
Assistant de conservation du patrimoine	B	100,00 %	2	0	0	
Agent de maîtrise principal	C	100,00 %	1	1	1	
Adjoint Technique Principal 2 ^{ème} classe	C	100,00 %	3	2	2	
Adjoint Technique	C	100,00 %	4	3	3	
Adjoint du Patrimoine	C	100,00 %	1	0	0	
TOTAL CONTRACTUELS PERMANENTS			23	11	11	

CONTRACTUELS "CONTRATS SPECIFIQUES"

GRADES / EMPLOIS	CAT.	Temps de travail	Postes Ouverts	Postes Pourvus	Effectifs présents dans la collectivité	Observations
Collaborateur de cabinet	A	100,00 %	2	1	1	Titulaire détaché sur poste
Apprentis	-	100,00 %	5	5	5	Droit privé
TOTAL CONTRATS SPECIFIQUES			7	6	6	
TOTAL CONTRACTUELS			30	17	17	
TOTAL GENERAL			470	416	413	