



*PRESENTATION  
DU RAPPORT SOCIAL  
UNIQUE 2021*

# Sommaire

I. Effectifs

II. Carrières

III. Conditions de travail

IV. Formation

V. Relations sociales

VI. Rémunération

# I. EFFECTIFS

# ***LES EFFECTIFS***

- **446 agents permanents au 31/12/2021 (481 en 2020) :**

427 fonctionnaires titulaires et stagiaires = - 15

19 contractuels permanents de droit public = + 2

0 contractuels de droit privé (Abattoir vers SEMAB) = - 22

- **109 agents non permanents au 31/12/2021 (111 en 2020) :**

2 contrats aidés (adultes relais) = -1

1 collaborateur de cabinet

5 apprentis

9 contractuels remplaçants = - 3

42 contractuels temporaires (intervenants TAPS) = - 2

39 personnels enseignants = -1

2 vacataires =

7 agents temporaires CCAS soit **553 agents (592 en 2020 soit – 39 agents)**

# EVOLUTION DES AGENTS PERMANENTS 2020/2021

FILIERE	Titulaires	Variations 2020/2021	Contractuels	Variations 2020/2021	Total	VARIATION TOTALE	% Répartition
Administrative	110	1	6	1	116	2	26,01
Technique	238	-7	10	1	248	-6	55,61
Culturelle	4	-2	1	1	5	-1	1,12
Sportive	16	-1	0	0	16	-1	3,59
Sociale	18	-3	0	0	18	-3	4,04
Médico-sociale	0	0	2	-1	2	-1	0,45
Police munic.	18	-2	0	0	18	-2	4,04
Animation	23	-1	0	0	23	-1	5,16
	<b>427</b>	<b>-15</b>	<b>19</b>	<b>2</b>	<b>446</b>	<b>-13</b>	100

## AGENTS PAR CATEGORIE

### TITULAIRES

A = 18 agents 11 femmes et 7 hommes  
 B = 49 agents 21 femmes et 28 hommes  
 C = 360 agents 173 femmes et 187 hommes

### CONTRACTUELS PERMANENTS

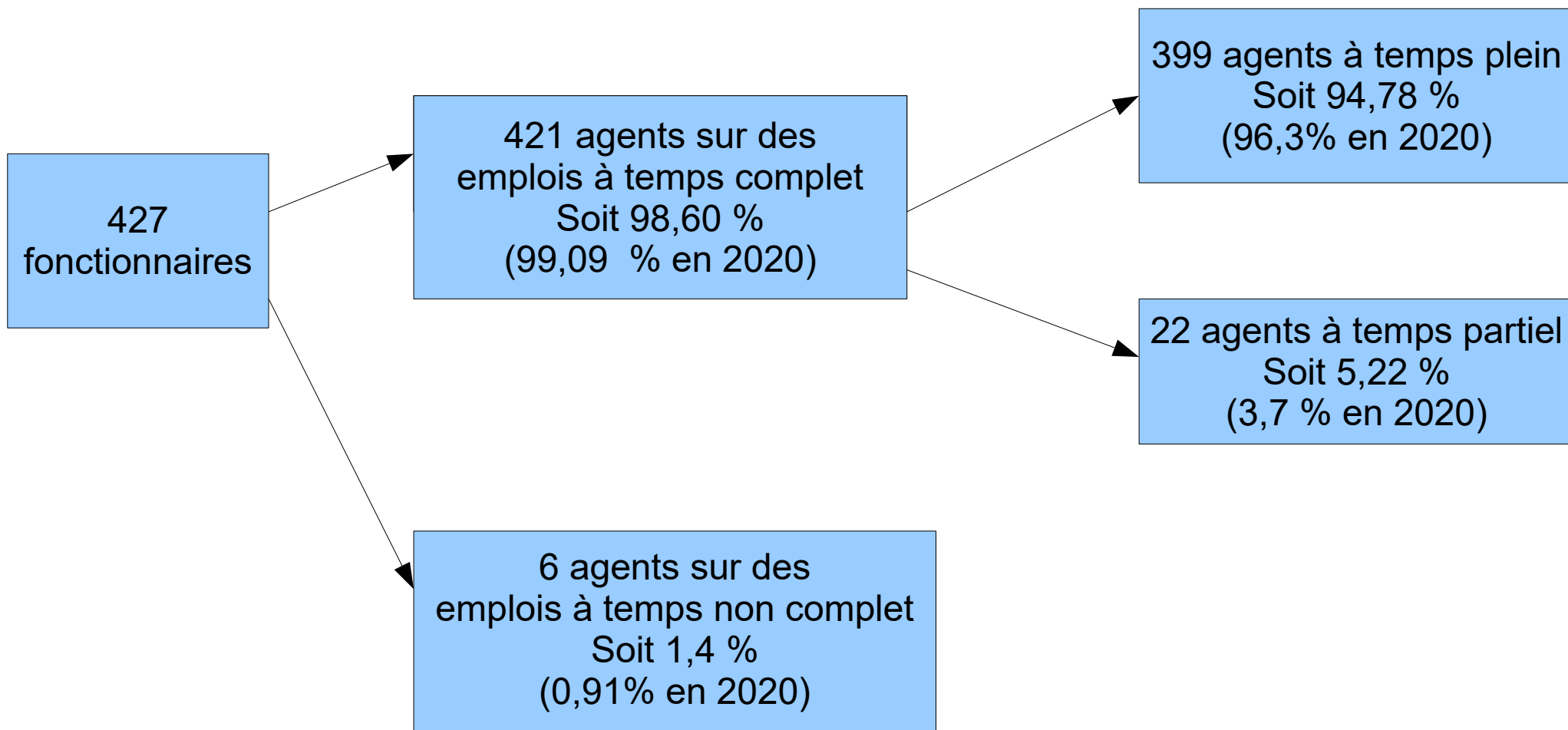
A = 7 agents 3 femmes et 4 hommes  
 B = 4 agents 3 femmes et 1 homme  
 C = 8 agents 3 femmes et 5 hommes

# ***EVOLUTION DES AGENTS NON PERMANENTS***

## ***31 décembre 2020 / 31 décembre 2021***

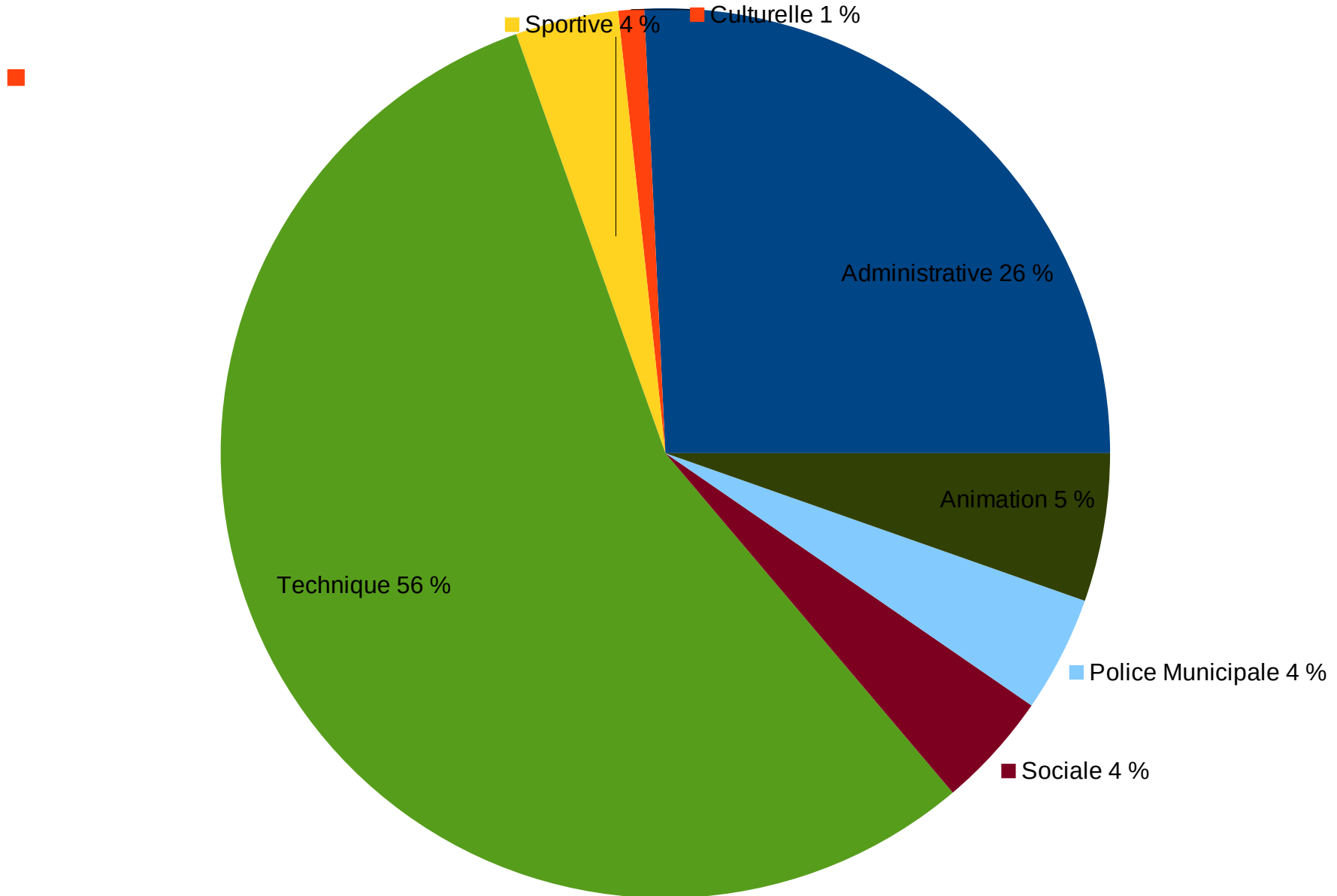
Type contrat	2020	2021	Variations 2019/2020
Contrat d'accompagnement à l'emploi	1	0	-1
Collaborateur de cabinet	1	1	
Apprentis	5	5	0
Emplois d'avenir	0	0	0
Adulte relais	2	2	0
Vacataires CEL/TAPS	44	42	-2
Contractuels remplaçants	12	9	-3
Vacataires enseignants	40	39	-1
Autres vacations		2	2
Agents contractuels CCAS	7	7	0
	<b>112</b>	<b>107</b>	<b>-5</b>

# QUOTITE D'EMPLOI DES FONCTIONNAIRES



# REPARTITION PAR FILIERE DES FONCTIONNAIRES

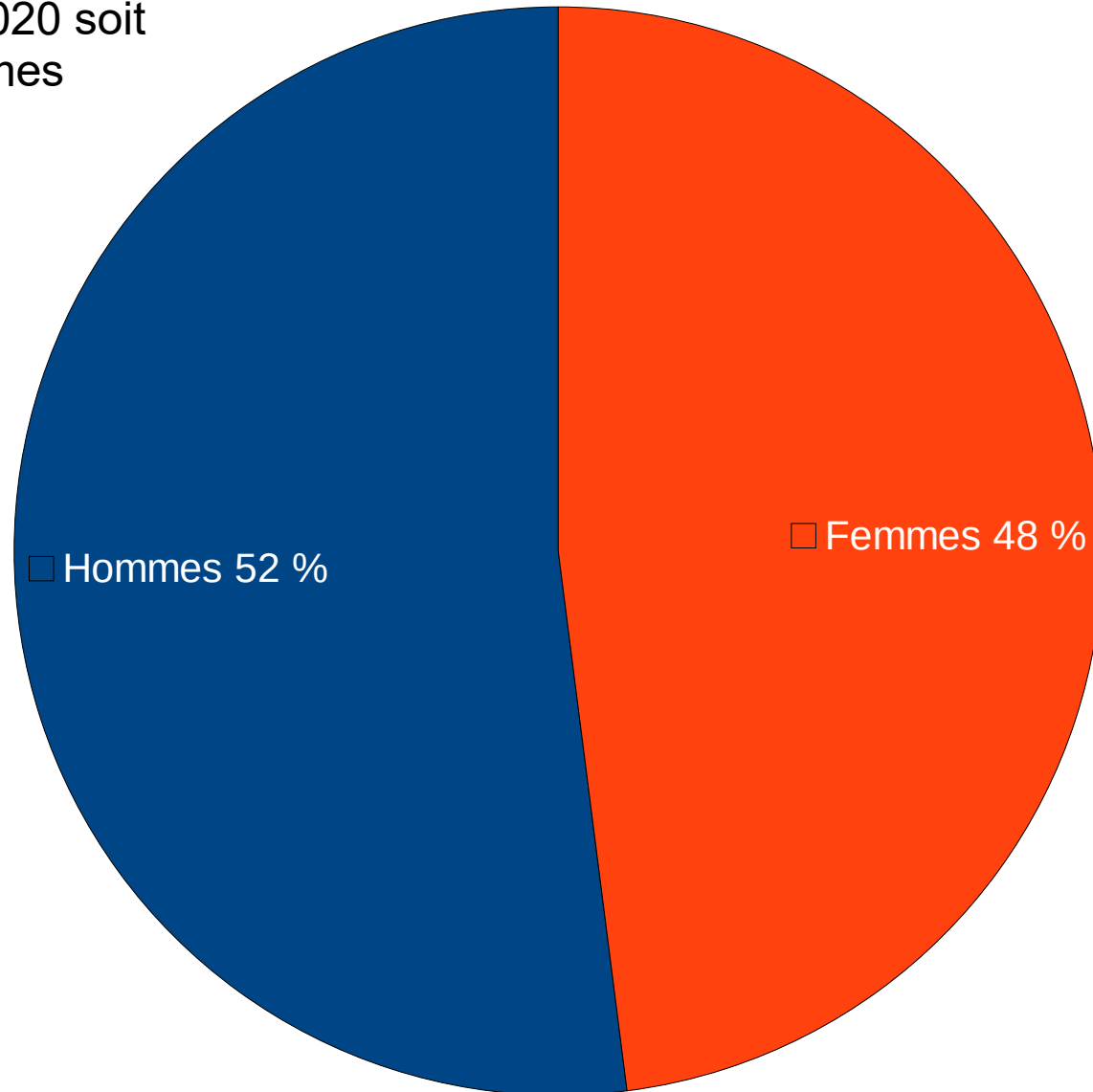
**Technique 56 % / Administrative : 26 % / Sociale: 4 %**  
**Animation : 5 % / Police M. : 4 % / Sportive : 4 % Culturelle : 1 %**





**REPARTITION GLOBALE AGENTS PERMANENTS  
HOMMES FEMMES  
232 HOMMES ET 214 FEMMES soit 446 agents**

54% en 2020 soit  
246 Hommes



46% en 2020  
soit 213 Femmes

# **PREVISION DES DEPARTS EN RETRAITE**

<b>ANNEES</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Effectifs âgés de 62 ans et +	26	39	56
Effectifs âgés de 67 ans	1	2	1

En 2021, l'âge moyen était de 49 ans (le + jeune 23 ans et le + âgé 67 ans)

En 2020, l'âge moyen était de 48,5 ans (le + jeune 23 ans et le + âgé 66 ans)

En 2019, l'âge moyen était de 49,5 ans (le + jeune 22 ans, le + âgé 67 ans)

# II - CARRIERES

# A - MOUVEMENTS DU PERSONNEL

## DEPARTS

MOTIFS	2019	2020	2021	Variations 2020/2021
Disponibilité	7	8	14	6
Congé parental	3	3	1	0
Mutation/Détachement	1	5	4	-1
Démission	0	1	6	5
Retraite	19	19	25	6
Fin de contrat permanent	1	1	1	0
Révocation- Licenciement				
Radiation	0	0	2	2
Détachement	0	0	2	2
Fin de détachement	0	1	0	-1
Décès	2	0	1	1
<b>TOTAL</b>	<b>33</b>	<b>38</b>	<b>56</b>	<b>18</b>
<b>TOTAL sans ligne 1 &amp; 2</b>	<b>23</b>	<b>27</b>	<b>41</b>	<b>14</b>

# ARRIVEES

MOTIFS	2019	2020	2021	Variation 2020/2021
Recrutements stages et concours	25	12	24	12
Mutation/transfert	6	2	2	0
Réintégration	0	0	1	1
Détachement FPE	0	1	1	0
<b>TOTAL</b>	<b>31</b>	<b>15</b>	<b>28</b>	<b>13</b>

<b>DEPARTS</b>	<b>ARRIVEES</b>	<b>SOLDE 2021</b>
41	28	-13

## **B - EVOLUTIONS DE CARRIERE**

	2019		2020		2021		EVOLUTION 2020/2021
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	
Stagiaires titularisés	25	5,54	30	6,65	11	2,44	-19
Non titulaires stagiaires	23	5,1	12	2,66	22	4,88	10
Avancements de grade	28	6,21	15	3,33	27	5,99	12
Avancements d'échelon	163	36,14	173	38,36	208	46,12	35
Promotion interne	25	5,54	17	3,77	14	3,1	-3
<b>TOTAL</b>	<b>264</b>	<b>54,89</b>	<b>247</b>	<b>54,77</b>	<b>282</b>	<b>62,53</b>	<b>35</b>

# III – CONDITIONS DE TRAVAIL

# A – JOURS D'ABSENCE POUR RAISONS DE SANTE OU FAMILIALE

Nombre de jours d'absence	2019	2020	2021	Evolution 2020/2021	
Maladie ordinaire	9 292	7 489	9 116	21,73	%
Longue maladie/Longue durée	2 986	3 181	2 437	-23,39	%
Accident travail	2 810	3 018	1 873	-37,94	%
Maladie Professionnelle	1 110	427	349	-18,27	%
Maternité Adoption	906	286	767	168,18	%
Paternité Adoption	25	66	91	37,88	%
Autres raisons : garde enfant malade	216	210	243	15,71	%
<b>TOTAL</b>	<b>17 345</b>	<b>14 677</b>	<b>14 876</b>	<b>1,36</b>	<b>%</b>



## **B – OBLIGATION D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPES**

- Nombre d'agents reconnus travailleurs handicapés :

	2 0 1 9	2 0 2 0	2 0 2 1
Personnels pris en compte	4 8	4 3	3 9
Taux	7 , 9 0 %	6 , 8 3 %	8 , 0 6 %

- Montant des dépenses réalisées en faveur de l'emploi des travailleurs handicapés : 413 €

## **D – COMPTE EPARGNE TEMPS**

Catégorie	Ouverts 2021	<b>Nbre total CET</b>	Nbre jours versés	Nbre jours consommés	Restants 31/12/21	Rappel 2020
A	2	<b>23</b>	71	211	<b>300,50</b>	<b>511,50</b>
B	2	<b>47</b>	116	447,5	<b>729,50</b>	<b>1 177,00</b>
C	13	<b>309</b>	880	606,5	<b>6 213,50</b>	<b>5 607,00</b>
Total	17	<b>379</b>	1067	478	<b>7 243,50</b>	<b>7 295,50</b>

# IV – FORMATION

# **A – REPARTITION DES JOURS DE FORMATION SELON LES CATEGORIES D'AGENTS**

<b>Jours formation /catégorie</b>	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>TOTAL</b>	<b>Rappel 2020</b>	<b>Evolution 2020/2021</b>
<b>TOTAL NBRE DE JOURS FORMATION</b>	<b>47</b>	<b>62</b>	<b>536</b>	<b>645</b>	<b>594</b>	<b>51</b>
<b>%par catégorie</b>	<b>7,28%</b>	<b>9,62%</b>	<b>83,10%</b>	<b>100,00%</b>		
<p>Nombre de jour moyen par agent = 1,4 jour contre 1,3 en 2020</p>						

## **C – COUT DE LA FORMATION**

	2019	2020	2021
COTISATION CNFPT	115 089 €	98 243 €	113 313 €
ORGANISMES EXTERIEURS	36 572 €	58 118 €	73 287 €
CNFPT au delà de la cotisation obligatoire (formations payantes)	3 040 €	1 746 €	995 €
FRAIS DE DEPLACEMENT	4 781 €	1 500 €	4 694 €
FORMATION APPRENTI	0 €	12 935 €	4 600 €
TOTAL	159 482 €	172 542 €	196 889 €

# V – RELATIONS SOCIALES

## **A – CONFLITS DU TRAVAIL**

	<b>2020</b>	<b>2021</b>
JOURS NON TRAVAILLES GREVE NATIONALE	84	55
JOURS NON TRAVAILLES GREVE LOCALE	0	0
TOTAL pour 6 appels à la grève en 2020	84	55

## **B – REUNION DES INSTANCES PARITAIRES**

Nbre de réunions au cours de l'année	2020	2021
Comité Technique	3	4
Comité Hygiène et Sécurité	2	2
Commissions Administratives Paritaires	1	1

Réunions supplémentaires en présence des syndicats et des agents dans le cadre du projet 1607 heures

Nbre de réunions au cours de l'année	2021
Réunions salle Anatole France et Consultation du personnel	6



## C – ACTION SOCIALE ET PROTECTION SOCIALE

	2019	2020	2021
Subvention au C.O.S	122 000	122 000	112 000
ADHERENTS	543	510	488
Soit par adhérent hors chèques vacances	206,00€	219,00€	209,00€
Montant participation prévoyance	12,5€ brut /par mois		
Total annuel	54 722,00€	51 285,00€	49 096,00€

# VI – SALAIRES, REMUNERATIONS ET CHARGES DE PERSONNEL

# ***REMUNERATION DES AGENTS PERMANENTS***

	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Total des rémunérations annuelles brutes des agents permanents	12 866 829	13 080 665	12 890 227
Total des rémunérations annuelles brutes des fonctionnaires	12 140 317	12 307 470	12 015 95
Total des rémunérations annuelles brutes des contractuels permanents	726 512	773 395	875 132
Part des régimes indemnitaires pour les fonctionnaires	10,36 %	14,47 %	14,66 %
Part des régimes indemnitaires pour les contractuels permanents	18,24 %	21,50 %	20,39 %
Part de la NBI dans la rémunération des fonctionnaires	2,03 %	1,66 %	1,66 %

- La baisse générale de rémunération de personnel s'explique par la restructuration des services, et le non remplacement systématique des départs en retraite

- La hausse de la rémunération annuelle des contractuels est due à l'augmentation des gardes des médecins et aux recrutements de deux contractuels permanents supplémentaires

## **C – DEPENSES DE PERSONNEL** **ET BUDGET DE FONCTIONNEMENT**

	2019	2020	2021	Progression
DEPENSES REELLES DE FONCTIONNEMENT	34 085 326	31 211 065	31 510 349	0,95 %
DEPENSES DE PERSONNEL FIGURANT CHAPITRE 012	19 544 808	19 579 228	19 310 010	- 1,37 %
% DEPENSES DE PERSONNEL/FONCTIONNEMENT	57,34%	62,73%	61,28 %	- 1,45 %

*Le chapitre 012 comprend toutes les dépenses liées au personnel de la collectivité.*